Анкетирование (опрос) работодателей 2025-2026 учебный год

С мая по июль 2026 года Сибайским институтом (филиал) Уфимского университета науки и технологий было проведено анкетирование работодателей, целью которого было выяснить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки магистров.

Опрос проводился по ниже перечисленным направлениям.

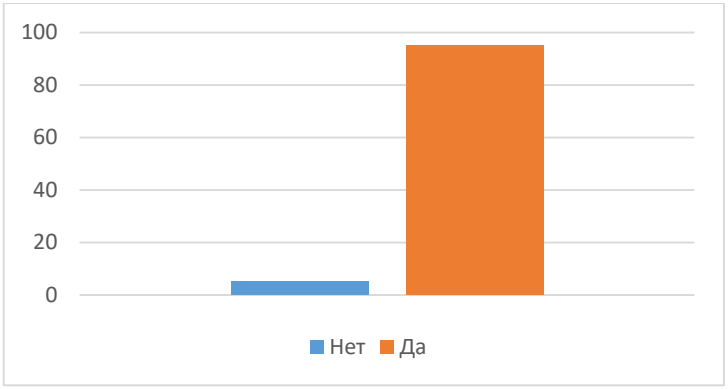
05.04.06	Экология и природопользование
06.04.01	Биология
38.04.01	Экономика
44.04.01	Педагогическое образование
44.04.02	Психолого-педагогическое образование

Список работодателей, принявших участие в опросе:

Сибайский территориальный комитет Министерства природопользования и экологии РБ, Опытная станция "Уфимская" - обособленное структурное подразделение Уфимского федерального исследовательского центра РАН, ГБУЗ РБ Центральная городская больница г. Сибай, ФГБУ «Башкирский государственный природный заповедник», кафедра педагогического образования и документоведения Магнитогорского государственного технического университета им. Н.Ю. Носова, кафедра социально-педагогического образования Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет, заместитель директора по учебно-производственной работе ГБПОУ «Сибайский колледж строительства и сервиса», кафедра медицинской физики и информатики ФГБОУ ВО «Башкирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения РФ, производственное отделение «Сибайские электрические сети» ООО «Башкирэнерго», АНО по поддержке малого предпринимательства «Деловой мир Зауралья», дополнительный офис «Сибайский» ПАО «Московский кредитный банк» городского округа г. Сибай РБ

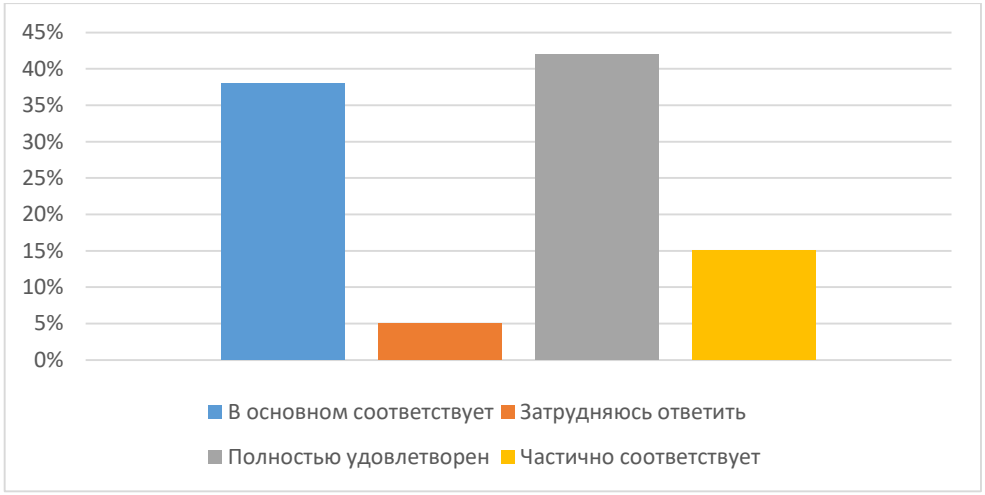
Опрос выявил, количество работодателей, которые принимают участие в практической подготовке обучающихся составила 95% среди опрошенных организация.

Диаграмма 1. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



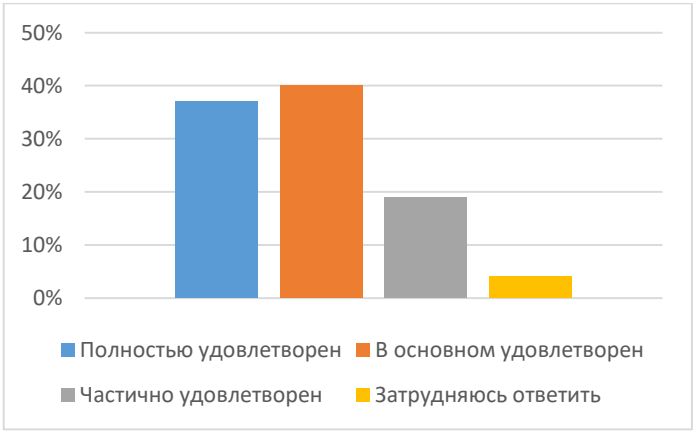
Компетенции магистров, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам на 80%.

Диаграмма 2. Насколько компетенции магистров, сформированные при освоении образовательной программы, соответствует профессиональным стандартам (при наличии)?



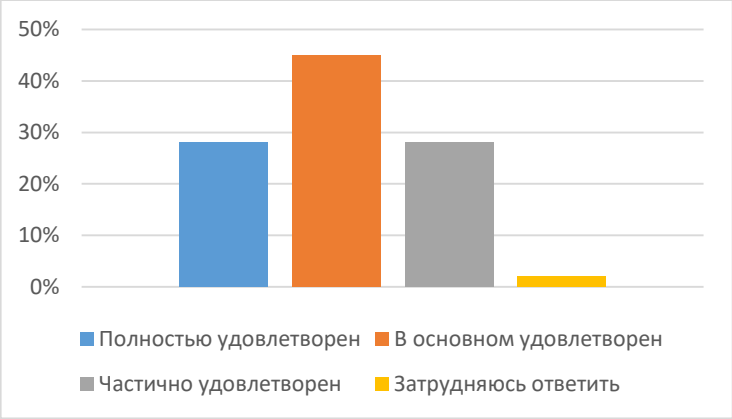
По итогам опроса удовлетворенность работодателей уровнем теоретической подготовки обучающихся составила 77%.

Диаграмма 3. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся?



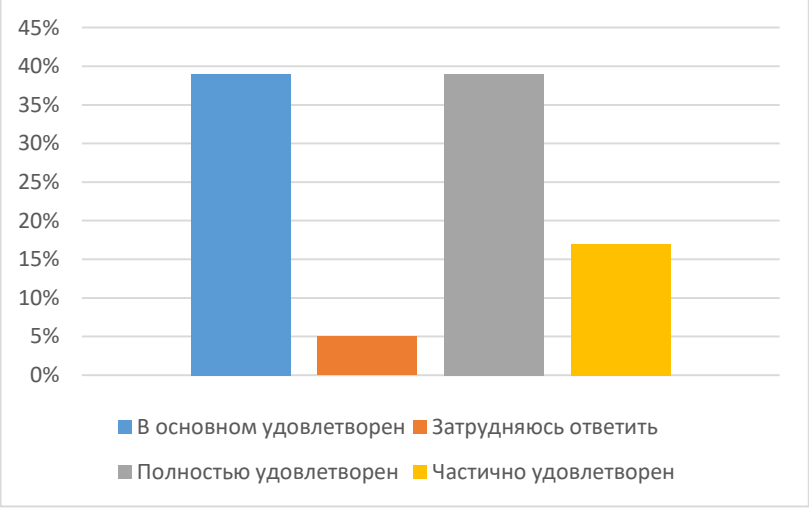
Уровнем практической подготовки магистров удовлетворены 73% опрошенных работодателей.

Диаграмма 4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки магистров?



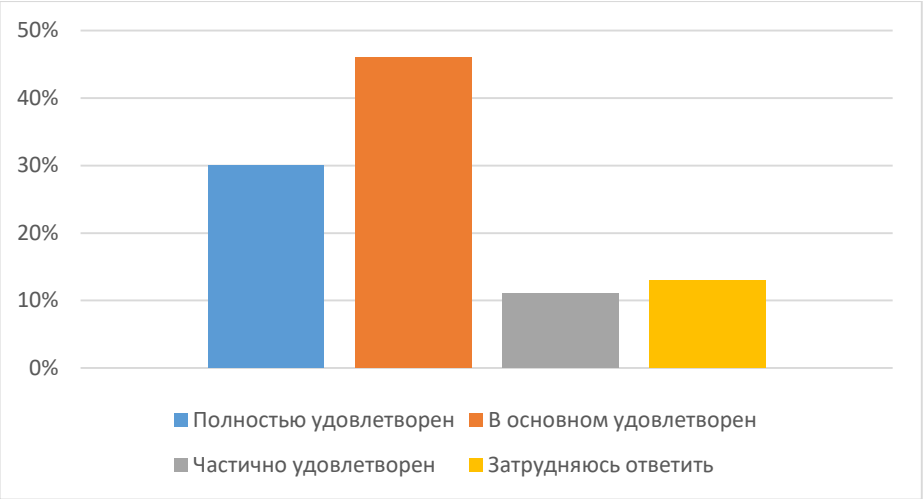
По итогам опроса коммуникативными навыками обучающихся удовлетворены 95% работодателей.

Диаграмма 5. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными навыками обучающихся?



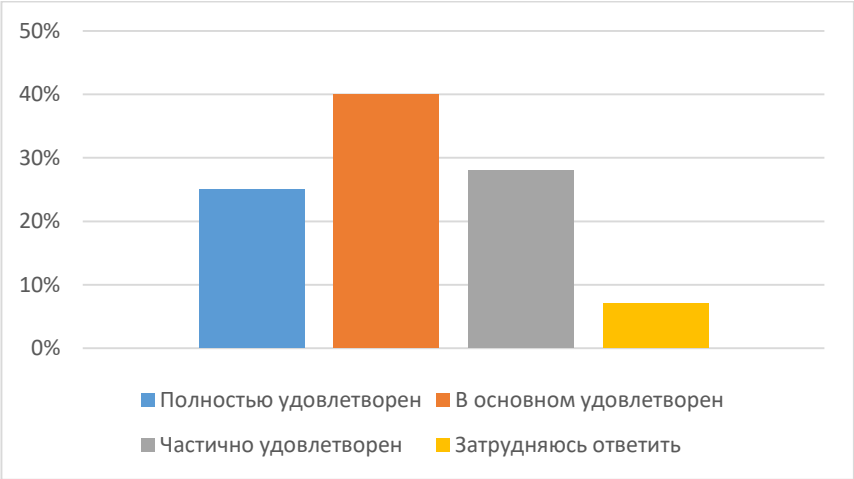
На 87% работодатели удовлетворены способностями магистров к командной работе и их лидерскими качествами.

Диаграмма 6. Насколько Вы удовлетворены способностями магистров к командной работе и их лидерскими качествами?



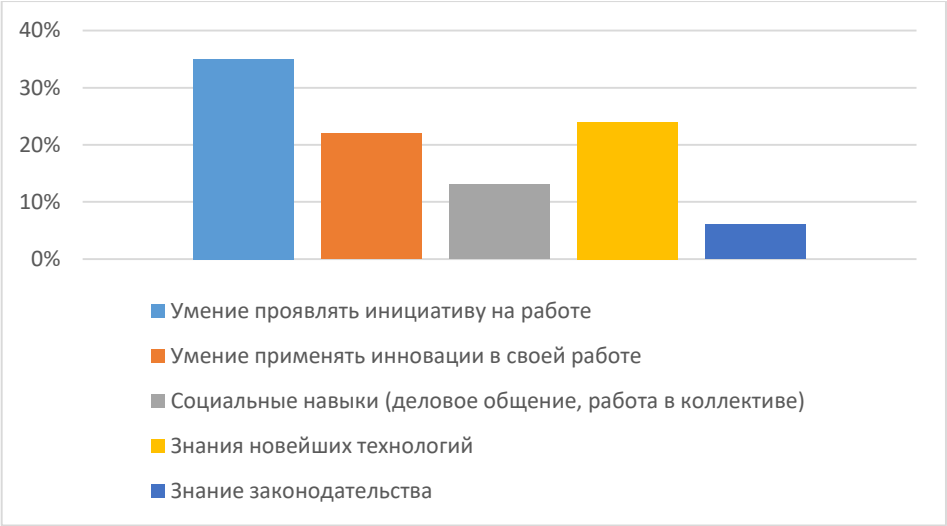
По итогам опроса способностями обучающихся к системному и критическому мышлению составила 93%.

Диаграмма 7. Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся к системному и критическому мышлению?



Больше всего из профессиональных качеств работодатели заинтересованы в умении проявлять инициативу – 35%, 24% опрошенных считают необходимым знание обучающимися новейших технологий, 22% проявили интерес к умению применять в своей работе инновации, проявление социальных навыков отметили 13% опрошенных.

Диаграмма 8. Какие профессиональные качества обучающихся Вас интересуют больше всего (возможен выбор нескольких вариантов ответа)?



Наиболее важной формой сотрудничества работодатели считают организацию практической подготовки (17%), также 14% считают необходимым участие работодателей в учебной деятельности Си (филиал) УУНиТ, 13% опрошенных поддерживают организацию стажировок обучающихся у себя в организациях, еще 13% респондентов отметили организацию и проведение совместных НИР (научно-исследовательские работы) и НИОКР (научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы).

Диаграмма 9. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах (возможен выбор нескольких вариантов ответов)?



Основными достоинствами обучающихся СИ (филиал) УУНиТ работодатели считают желание магистров работать (23%), высокий уровень

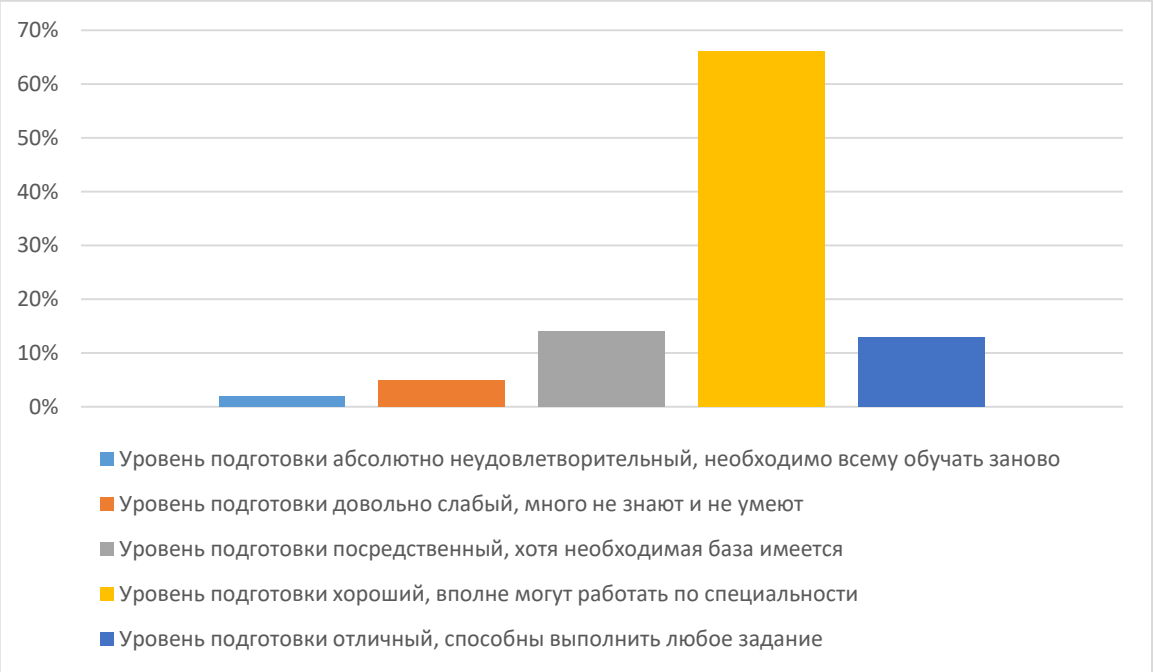
теоретической подготовки (19%), соответствие профессиональному стандарту (15%), а также готовность обучающихся к быстрому реагированию в нестандартной ситуации (15%).

Диаграмма 10. Укажите основные достоинства подготовки обучающихся образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)



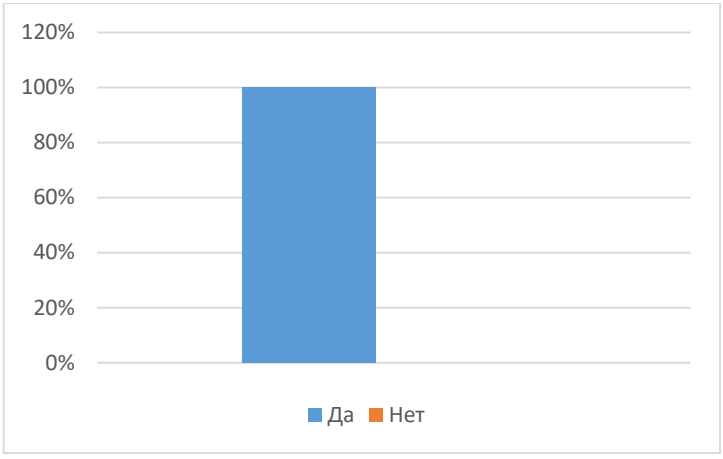
Уровень подготовки обучающихся Си (филиал) УУНиТ как «отличный» и «хороший» оценили 79% опрошенных работодателей.

Диаграмма 11. Оцените, пожалуйста, уровень подготовки обучающихся



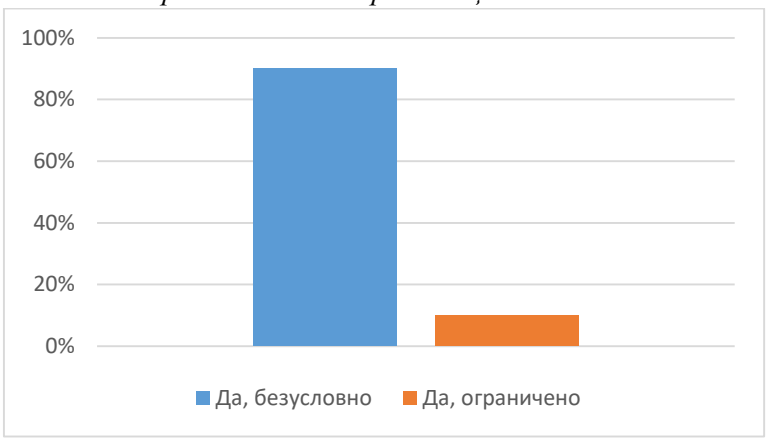
Принимать на работу магистров СИ (филиал) УУНиТ намерены 100% респондентов.

Диаграмма 12. Намерены ли Вы и в будущем принимать магистров на работу?



Развивать деловые связи и сотрудничать с университетом готовы 90%.

Диаграмма 13. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



По результатам опроса можно сделать следующие выводы:

1. Работодатели заинтересованы в обучающихся СИ (филиал) УУНиТ:
    - 95% принимают участие в практической подготовке обучающихся СИ (филиал) УУНиТ;
    - 100% заинтересованы в развитии деловых связей и сотрудничества с СИ (филиал) УУНиТ;
2. В качестве основных достоинств подготовки магистров работодатели отметили желание обучающихся работать (23%), высокий уровень теоретической подготовки (19%), соответствие профессиональному стандарту (15%), а также готовность обучающихся к быстрому реагированию в нестандартной ситуации (15%). Одновременно, в качестве основного недостатка обучающихся СИ (филиал) УУНиТ работодателями было отмечено отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию (25%).

3. Уровни практической и теоретической подготовки выпускников СИ (филиал) УУНиТ в целом удовлетворяет работодателей (73% и 77%).

Также работодателями был отмечен высокий уровень подготовки обучающихся СИ (филиал) УУНиТ: 77% опрошенных работодателей оценили его на «отлично» и «хорошо». Принимать на работу магистров СИ (филиал) УУНиТ намерены 100% респондентов.