Анкетирование (опрос) работодателей 2024-2025 учебный год

С мая по июль 2025 года Сибайским институтом (филиал) Уфимского университета науки и технологий было проведено анкетирование работодателей, целью которого было выяснить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников.

Опрос проводился по ниже перечисленным направлениям.

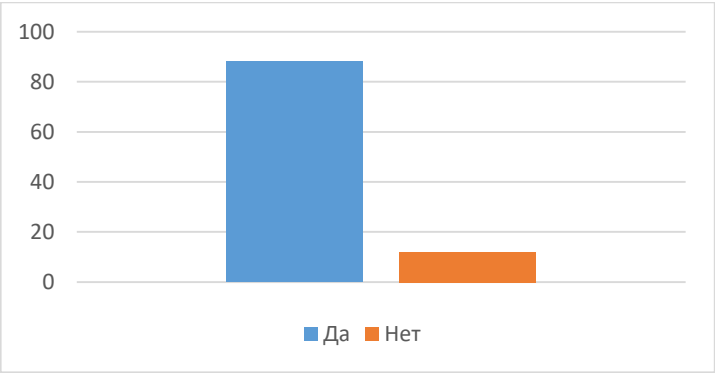
01.03.02	Прикладная математика и информатика
05.03.06	Экология и природопользование
06.03.01	Биология
23.03.03	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов
37.03.01	Психология
38.03.01	Экономика
38.03.02	Менеджмент
40.03.01	Юриспруденция
44.03.01	Педагогическое образование
44.03.02	Психолого-педагогическое образование
44.03.05	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)

Список работодателей, принявших участие в опросе:

Доп. офис «Сибайский» ПАО Московский кредитный банк, АНО поддержки малого предпринимательства «Деловой мир Зауралья», Сибайское АТП (филиал) ГУП «Башавтотранс», ГБПОУ Сибайский педагогический колледж им. Б.М. Мамбеткулова, Сибайский территориальный комитет Министерства природопользования и экологии Республики Башкортостан, МОБУ СОШ № 1 г. Сибай, Межрайонный экспертно-криминалистический отдел №11ЭКЦ МВД по РБ, МОБУ СОШ № 12 г. Сибай, Спортивный комитет городского округа города Сибай РБ, МДОБУ Центр развития ребенка – детский сад «Аленушка» г. Сибай.

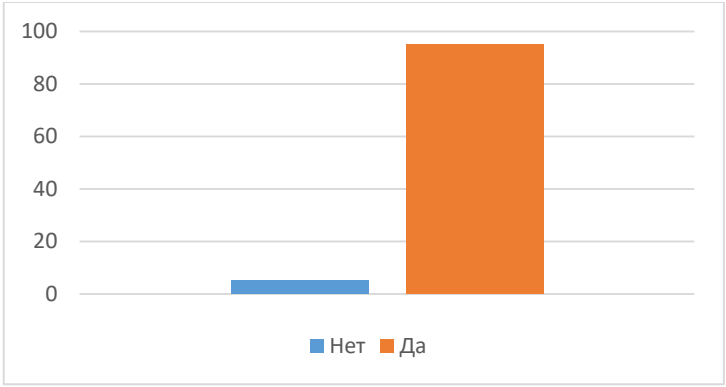
Опрос выявил, что 88% опрошенных работодателей участвуют в проведении государственной итоговой аттестации в Си (филиал) УУНиТ.

Диаграмма 1. – Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации (защита дипломов) в образовательной организации



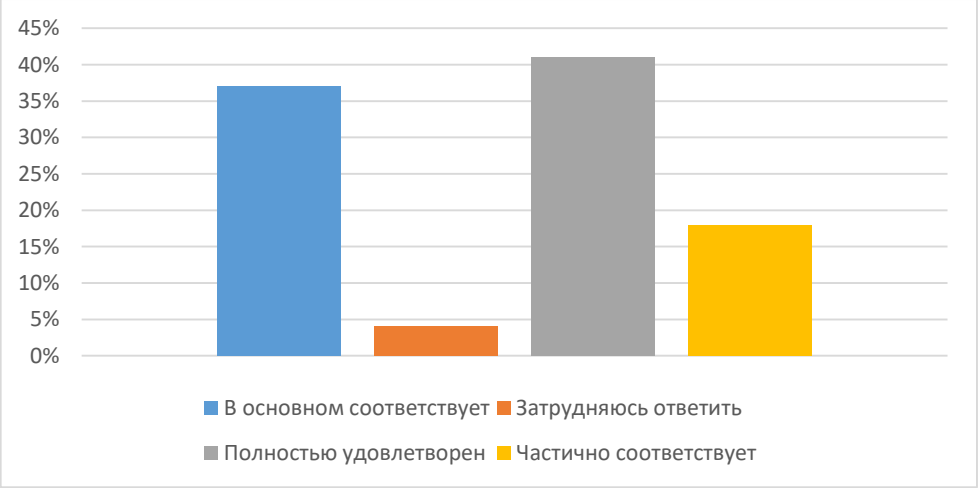
Количество работодателей, которые принимают участие в практической подготовке обучающихся составила 95% среди опрошенных организация.

Диаграмма 2. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



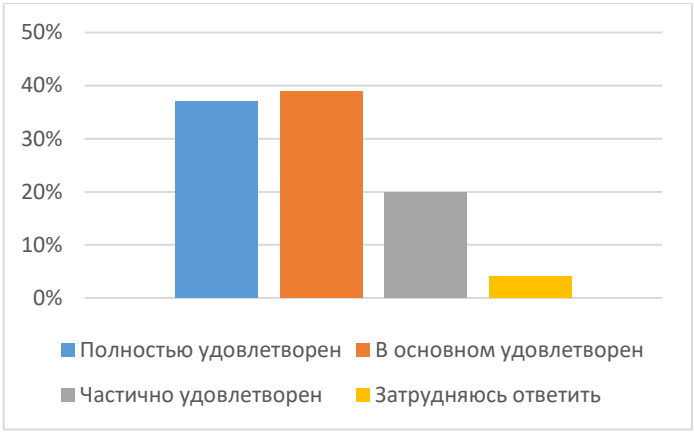
Компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам на 78%.

Диаграмма 3. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствует профессиональным стандартам (при наличии)?



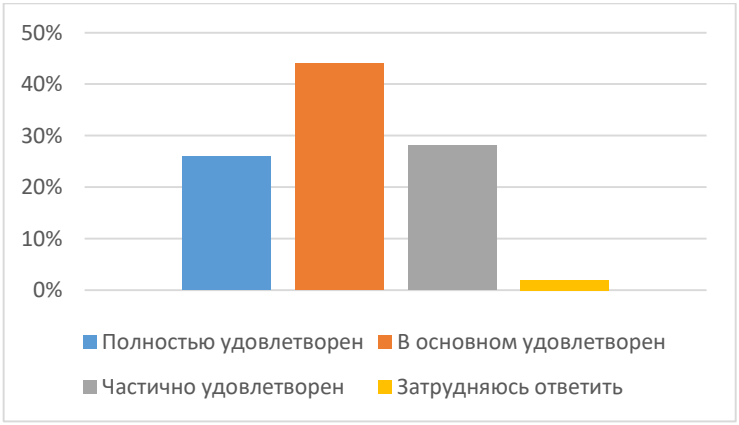
По итогам опроса удовлетворенность работодателей уровнем теоретической подготовки выпускников составила 76%.

Диаграмма 4. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?



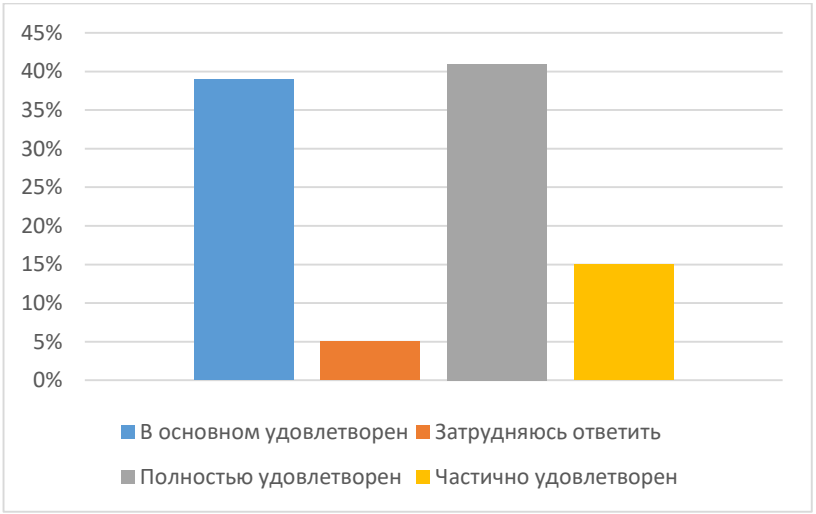
Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены 70% опрошенных работодателей.

Диаграмма 5. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?



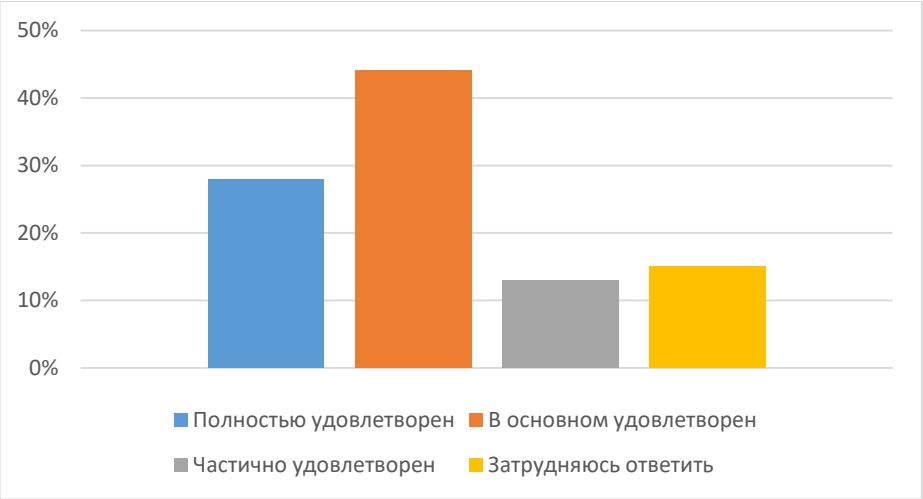
По итогам опроса коммуникативными навыками выпускников удовлетворены 95% работодателей.

Диаграмма 6. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными навыками выпускников?



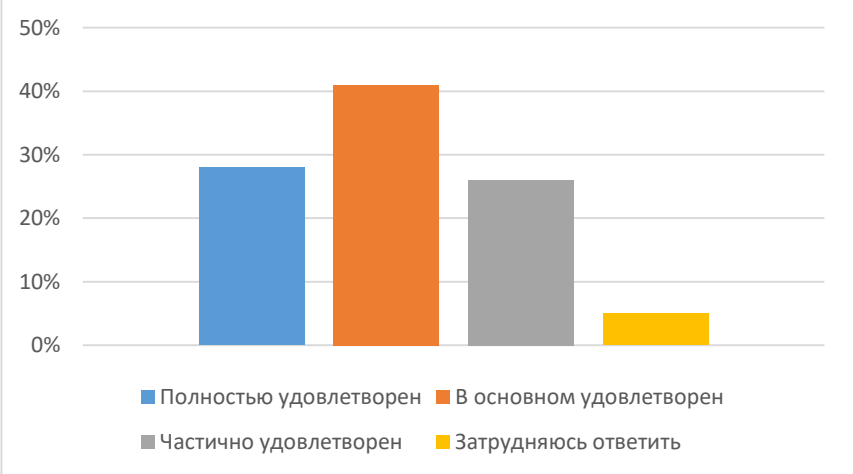
На 85% работодатели удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами.

Диаграмма 7. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?



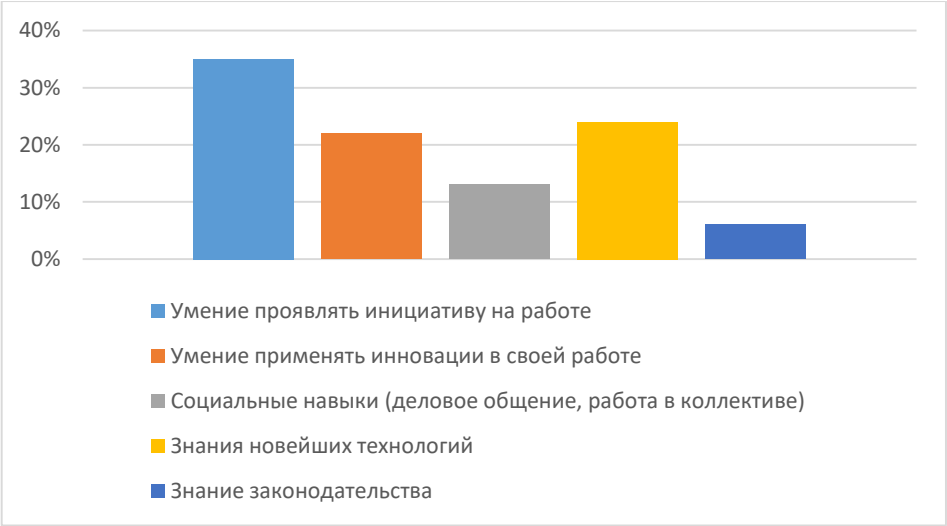
По итогам опроса способностями выпускников к системному и критическому мышлению составила 95%.

Диаграмма8. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?



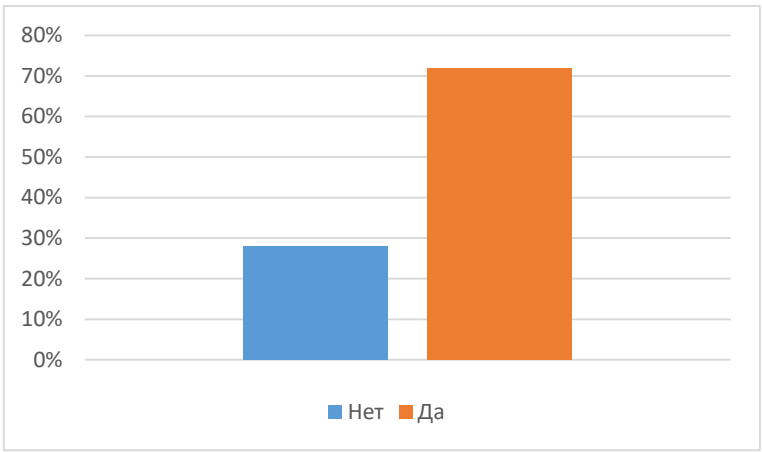
Больше всего из профессиональных качеств работодатели заинтересованы в умении проявлять инициативу – 35%, 24% опрошенных считают необходимым знание выпускниками новейших технологий, 22% проявили интерес к умению применять в своей работе инновации, проявление социальных навыков отметили 13% опрошенных.

Диаграмма 9. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего (возможен выбор нескольких вариантов ответа)?



За последний год 72% опрошенных работодателей устаивали выпускников вуза на работу.

Диаграмма 10. Устраивали ли Вы выпускников образовательной организации на работу за последний год?



Наиболее важной формой сотрудничества работодатели считают организацию практической подготовки (17%), также 14% считают необходимым участие работодателей в учебной деятельности Си (филиал) УУНиТ, 13% опрошенных поддерживают организацию стажировок обучающихся у себя в организациях, еще 13% респондентов отметили организацию и проведение совместных НИР (научно-исследовательские работы) и НИОКР (научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы).

Диаграмма 11. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах (возможен выбор нескольких вариантов ответов)?



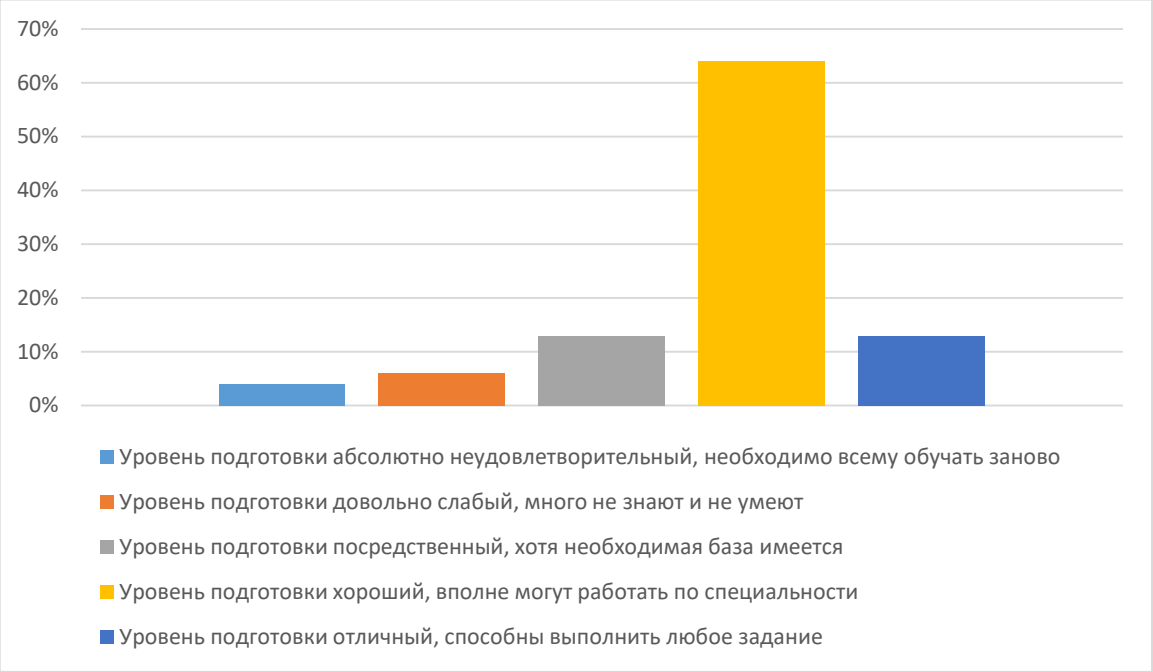
Основными достоинствами выпускников СИ (филиал) УУНиТ работодатели считают желание выпускников работать (23%), высокий уровень теоретической подготовки (19%), соответствие профессиональному стандарту (15%), а также готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартной ситуации (15%).

Диаграмма 12. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)



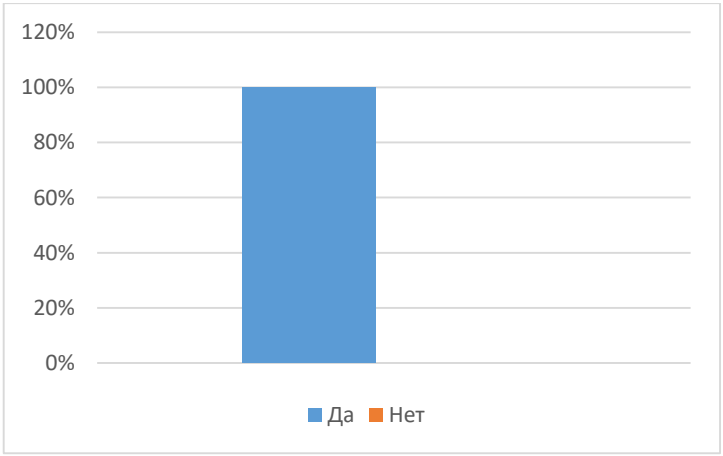
Уровень подготовки выпускников Си (филиал) УУНиТ как «отличный» и «хороший» оценили 77% опрошенных работодателей.

Диаграмма 13. Оцените, пожалуйста, уровень подготовки выпускников



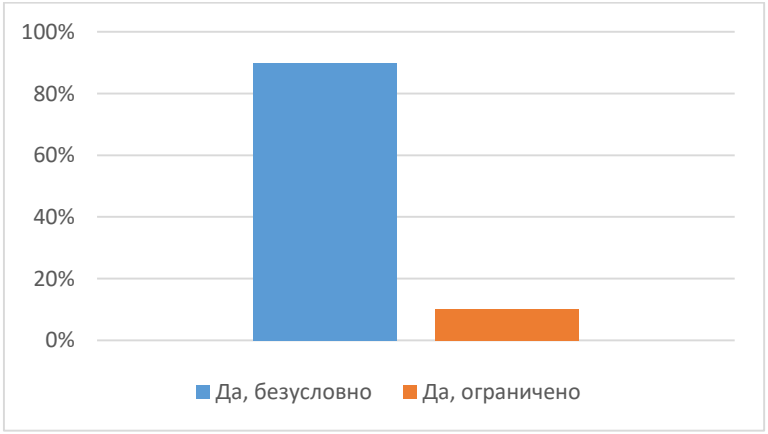
Принимать на работу выпускников СИ (филиал) УУНиТ намерены 100% респондентов.

Диаграмма 14. Намерены ли Вы и в будущем принимать выпускников на работу?



Развивать деловые связи и сотрудничать с университетом готовы 90%.

Диаграмма 15. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



По результатам опроса можно сделать следующие выводы:

1. Работодатели заинтересованы в выпускниках СИ (филиал) УУНиТ:
    - 72% из опрошенных работодателей устраивают выпускников вуза на работу;
    - 88% участвуют в проведении государственной итоговой аттестации в СИ (филиал) УУНиТ;
    - 95% принимают участие в практической подготовке обучающихся СИ (филиал) УУНиТ;
    - 100% заинтересованы в развитии деловых связей и сотрудничества с СИ (филиал) УУНиТ;
2. В качестве основных достоинств подготовки выпускников работодатели отметили желание выпускников работать (23%), высокий уровень теоретической подготовки (19%), соответствие профессиональному стандарту (15%), а также готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартной ситуации (15%). Одновременно, в качестве основного недостатка выпускников СИ (филиал) УУНиТ работодателями было отмечено отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию (25%).
3. Уровни практической и теоретической подготовки выпускников СИ (филиал) УУНиТ в целом удовлетворяет работодателей (70% и 76%).

Также работодателями был отмечен высокий уровень подготовки выпускников СИ (филиал) УУНиТ: 77% опрошенных работодателей оценили его на «отлично» и «хорошо». Принимать на работу выпускников СИ (филиал) УУНиТ намерены 100% респондентов.